



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





المحتويات

رقم الشريحة	الوصف
4	تمهيد
5	معلومات الجمعية
6	الأهداف الاستراتيجية
9	شهادة التسجيل
10	تشكيل المجلس
11	النطاق الجغرافي
12	المجلس
13	الأعضاء
14	المشاريع
41	الختام





تمهيد

قال الله تعالى : ﴿ وَأَمَّا الْجِدَارُ فَكَانَ لِغُلَامَيْنِ يَتِيمَيْنِ فِي الْمَدِينَةِ وَكَانَ تَحْتَهُ كَنْزٌ لَهُمَا وَكَانَ أَبُوهُمَا صَالِحًا فَأَرَادَ رَبُّكَ أَنْ يَبْلُغَا أَشُدَّهُمَا وَيَسْتَخْرِجَا كَنْزَهُمَا رَحْمَةً مِنْ رَبِّكَ وَمَا فَعَلْتُهُ عَنْ أَمْرِي ذَلِكَ تَأْوِيلُ مَا لَمْ تَسْطِعْ عَلَيْهِ صَبْرًا ﴾ .
♦ السورة ورقم الآية: الكهف (82).



جميعنا يعلم ان هذا البناء قائمٌ، قائم بنا او بغيرنا والأجمل أن يكون لنا أيد تمتد اليه بالعطاء كما احتوته قلوبنا بالانتماء هذا البناء هو هذا الوطن الذي يحتضن الجميع ، وعلى الجميع ان يضرخ بقيادة ذلك الوطن الذين يسعون ليل نهار ليكون وطناً لا مثيل له ومجتمعاً لا نظير له وبيئة تنبض بالرفاهية والسعادة والمشاركة المجتمعية .

لذا نحن في جمعية تنمية جازان سنكون السواعد والأأيادي التي تعمل على بناءه والروح التي تفديه لذلك سنعمل معا بروح الفريق على خدمة المجتمع عبر المركز الوطني للقطاع التنموي الغير ربحي محققين رؤية 2030 ومتطلعين لمستقبل أفضل .

احمد بن عبدالله الحارثي





معلومات الجمعية

اسم الجهة :

جمعية تنمية جازان

الرؤية:

الريادة في تقديم البرامج والأنشطة والخدمات من أجل تنمية الإنسان وتحسين الواقع والمأمول.

الرسالة:

استثمار الطاقات والموارد لتحقيق التنمية المستدامة من أجل مجتمع متلاحم ومتعاون .

الهدف العام:

تحسين البنية الأساسية المؤسسية والقدرات من أجل تخفيف المشاكل الاجتماعية وتحسين حياة أفراد المجتمع

المستفيدون:

المجتمع بكافة فئاته وبالأخص -
الشباب - الأسر الفقيرة والمحتاجة -
واصحاب المشروعات

الأهداف العامة

- البرامج والمشروعات اللازمة لتنمية المجتمع المحلي.
- المساهمة في تنمية الموارد البشرية للمجتمع المحلي.
- اكتشاف القيادات الاجتماعية واستثمارها لتحقيق التنمية المستدامة.

القيم

التفاني | المبادرة
الابداع | التميز

بيانات الاتصال

☎ 0552323456
✉ tnmytjazan@outlook.sa
🐦 tnmytjazan
🌐 tnmytjazan.sa
🏠 SA6505000068204407373000

تواصل معنا





الأهداف الاستراتيجية

1 تنمية الوعي والقدرات التنموية للمجتمع المحلي

- التركيز على رصد وتحليل مشكلات واحتياجات المجتمع المحلي واعتبارها مرتكز في تصميم الحلول والبرامج.
- الاهتمام بتخطيط وتنفيذ حملات لرفع الوعي المجتمعي لدى فئات المجتمع.
- الاهتمام برفع قدرات المجتمع المحلي (الاقتصادية والاجتماعية) وفق احتياجات فئاته المختلفة.
- توسيع نطاق خدمات الجمعية ليشمل كافة الشرائح المستهدفة.
- توليد وتمكين الكيانات المساهمة في تلبية احتياجات المجتمع المحلي واستدامته.

2 تعزيز الانتماء والانسجام الاجتماعي

- الاهتمام ببرامج زيادة الانسجام الاجتماعي بين أفراد المجتمع المحلي بفئاتها المختلفة.
- الاهتمام ببرامج تعزيز الانتماء والمسؤولية الوطنية لدى فئات المجتمع المحلي.
- زيادة المتابعين والمهتمين والمتفاعلين مع برامج الجمعية من أبناء المجتمع المحلي
- رفع جاهزية المجتمع المحلي للتعامل مع الطوارئ والأزمات.
- اهتمام أفراد المجتمع المحلي ومبادراتهم لتطوير احتياجاتهم لجهات الاختصاص.
- توسيع نطاق القضايا المجتمعية التي يتم خدمتها خلال برامج تنمية متخصصة





3

توسيع نطاق التفعيل والشراكة المجتمعية

- رصد الإمكانيات والموارد المتاحة في النطاق المحلي (البشرية /المادية/المعنوية) وتحسين استثمارها في العمل التنموي.
- مشاركة المجتمع المحلي في رصد المشكلات المجتمعية وتصميم وابتكار الحلول التنموية .
- تفعيل موارد المجتمع المحلي (البشرية /المادية/المعنوية) لتغطية احتياجاته
- تطوير منظومة للعمل التطوعي وخلق فرص تطوعية مناسبة لجميع شرائح المجتمع.
- تصميم فرص تطوعية جاذبة للاستثمار خبرات النخب والمتميزين من الاكاديميين والمستشارين والخبراء والمتقاعدين
- زيادة مشاركة الطاقات البشرية المتخصصة بالمجتمع المحلي وتمكينه من ابتكار الحلول التنموية.
- تحفيز الشراكة بين مختلف المنظمات في نطاق المجتمع المحلي للمساهمة في تلبية احتياجاته.

4

تحقيق معايير الحوكمة والتميز المؤسسي

- حوكمة النظم الداخلية بما يحقق الامتثال والشفافية والسلامة المالية والتميز المؤسسي.
- استكمال اللوائح والنظم الداخلية اللازمة لتطوير أداء الجمعية.
- المراجعة الدورية (الداخلية والخارجية) لضمان فعالية التطبيق للنظم واللوائح بهدف التطوير المستمر .
- دراسة النتائج واستثمارها في دعم واتخاذ القرار .
- نشر ثقافة الجودة والتميز بين كوادر الجمعية .
- المشاركة في جوائز التميز المحلية .
- توظيف واستثمار التقنيات الحديثة في أعمال وخدمات الجمعية .
- زيادة فعالية قنوات ووسائل التواصل العالمي مع فئات المجتمع للتعريف بالجمعية وبرامجها.

7





5 تنمية وتمكين الكوادر البشرية

- بناء آليات شفافة في الاختيار والتوظيف والترقية مبنية على الجدارات الوظيفية.
- وضع آليات لقياس مهارات الكوادر الوظيفية واحتياجاتهم من التأهيل والتطوير
- تصميم خطط تدريبية وفق الاحتياجات.
- تنفيذ برامج تدريبية وتأهيلية للعاملين مع تنوع أساليب التدريب (تدريب مباشر - تدريب على رأس العمل - الدعم الدراسي - ...).
- إبراز وتحفيز المتميزين من موظفي الجمعية .
- استكمال وتطبيق الوصف الوظيفي لجميع الوظائف بالجمعية • وضع نظام لتقييم الأداء الوظيفي.

6 التنمية والاستدامة المالية وموارد الجمعية

- النمو السنوي في دخل الجمعية (الإيرادات والتبرعات).
- تنوع وزيادة قنوات الموارد المالية للجمعية.
- زيادة التواصل مع كبار الداعمين والمانحين (قبل وبعد) الدعم.
- تصميم وتطوير منهجية عمل لتنمية الموارد .
- زيادة الاستثمار الاجتماعي ومشاريع الاستدامة المالية.
- توليد وتمكين كيانات الاستثمار الاجتماعي المساهمة في تلبية احتياجات المجتمع المحلي.
- تنمية عوائد الاستثمار الاجتماعي والأوقاف.





شهادة التسجيل

رقم الترخيص | 05043
تاريخ التسجيل | 1444/05/04 هـ

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector

شهادة تسجيل جمعية أهلية

اسم الجمعية | تنمية جازان

مقرها | جازان

نطاق الخدمات | جازان-جازان

* صدرت هذه الشهادة بموجب القرار 05043 وتاريخ 1444/05/04 هـ
* وذلك بناءً على نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/ 8 وتاريخ: ١٤٣٧ / ٢ / ١٩ هـ

الرئيس التنفيذي
أحمد بن علي السويم



* يسري العمل بهذه الشهادة لمدة أربع سنوات ويجب تجديدها في حال تغيرت معلوماتها





تشكيل المجلس

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



سلمهم الله

السادة / جمعية تنمية جازان

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

إشارة إلى موافقة المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي على تسجيل جمعية تنمية جازان .
أفيدكم بالموافقة على تشكيل مجلس الإدارة للجمعية في دورته الأولى لمدة أربع سنوات من تاريخه وذلك وفقاً لما يلي:

م	اللقب	الاسم	المنصب
1	الأستاذ	احمد عبدالله احمد الحارثي	رئيس مجلس الإدارة
2	الاستاذ	احمد ابراهيم محمد خردلي	نائب رئيس مجلس الإدارة
3	المهندس	غالب محمد علي حمدي	المشرف المالي
4	الأستاذ	حاسر محمد بن حاسر عريشي	عضو مجلس إدارة
5	السيد	يحي ادريس حسين صديق	عضو مجلس إدارة

يسرني بهذه المناسبة تهنئكم والإخوة أعضاء مجلس الإدارة المنتخبين بهذه الثقة التي أولاكم إياها الأعضاء المؤسسون للجمعية . والمركز متفائل أن تكون هذه الثقة حافزاً لتقديم المزيد من الجهود لصالح الجمعية والمستفيدين من خدماتها والمجتمع. وتحقيق أهدافها التي أنشئت من أجلها. كما ندعوكم الاطلاع على خطة المائة يوم للجمعيات الأهلية الاسترشادية والتي ستسهم في توضيح كافة الإجراءات التي ينبغي اتخاذها لاستكمال المتطلبات التأسيسية للجمعية.

والله يحفظكم ويرعاكم ..

الرئيس التنفيذي

أحمد بن علي السويلم



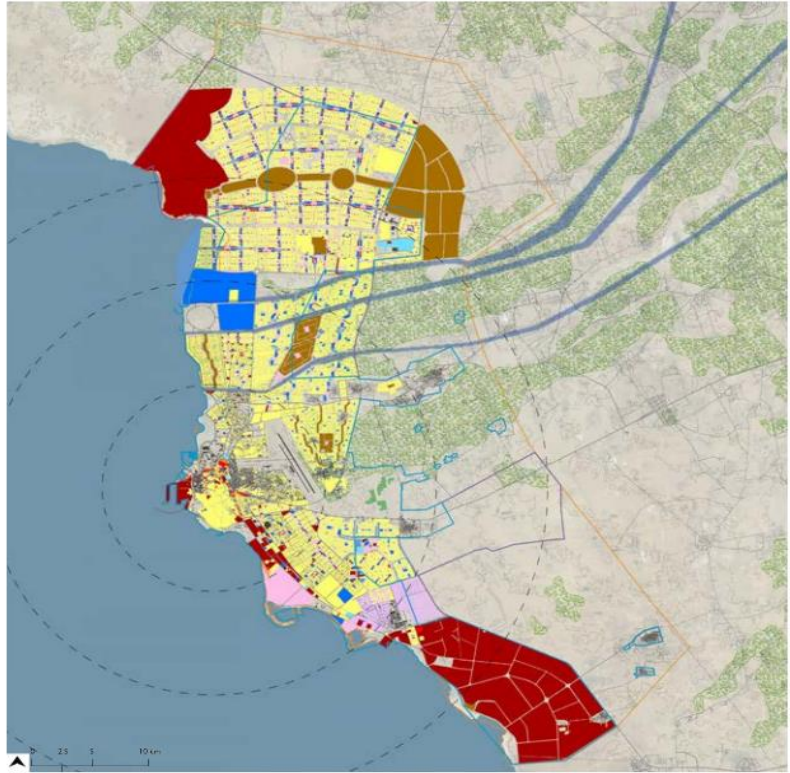
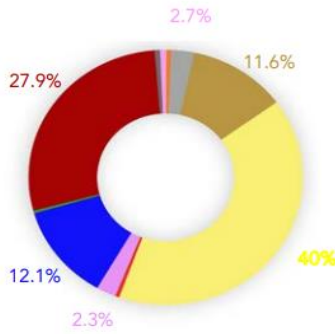
نوي





النطاق الجغرافي

مدينة جيزان تعتبر مركز منطقة جازان وبها جميع الدوائر الحكومية المركزية والإدارات العامة وفروع الوزارة .
15 حي.
30 قرية.
عدد سكان المدينة 136 الف.
عدد سكان القرى 3 الاف.





المجلس



غالب حمدي
المشرف المالي

- باحث ماجستير هندسة مدنية
- الهيئة الملكية جازان
- 055616528
- Hommadigm@gmail.com



احمد ابراهيم خردلي
نائب مجلس الإدارة

- باحث ماجستير إدارة أعمال
- شركة الكهرباء
- 0557330307
- Ahmed-khardali@hotmail.com



احمد عبدالله الحارثي
رئيس مجلس الإدارة

- بكالوريوس أنظمة
- شركة STC
- 0552323456
- aaharthi@gmail.com



حاسر عريشي
عضو مجلس

- بكالوريوس دراسات اسلامية
- محكمة احد المسارحة
- 0552140964
- haser1403@hotmail.com



يحيى صديق ادريس
عضو مجلس

- دبلوم معهد الاتصالات
- شركة STC
- رئيس جمعية البر
- 0505767688
- yahyaseddiq@gmail.com





+ المؤسسون



عبدالعزیز عبدالصمد الدلیجان

- ماجستير تطوير الموارد البشرية
- ارامكو السعودية
- 0503843082
- dulaijan@hotmail.com



الشیخ محمد بن حسن محمد

- بكالوريوس شريعة
- امين جمعية البر الخيرية
- 0532464886
- hgfv55@yahoo.com



حسن محمد غاشم

- بكالوريوس هندسة حاسب
- الشركة STC
- 0506767674
- hghashim@gmail.com



ترکی سلیمان زمیم

- بكالوريوس إعلام
- مدير تسويق
- 0532539318
- turki.zamim@gmail.com



عبدالرحمن ربيع

- معهد شركة الكهرباء
- شركة الكهرباء
- 050523167
- Relax-man2009@hotmail.com



یحییٰ عبده محزري

- بكالوريوس صيدلة
- صيدليات النهدي
- 0536591221
- yahyamahzar95@gmail.com





شكرا لكم....

